

日通商事株式会社 行動計画

次代の社会を担う子どもを育成するための環境を整備し、女性の個性と能力が十分に発揮できる職場づくりを推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日から2022年3月31日までの3年間

2. 目標と取り組み内容

(1) 営業・事務職の女性採用比率を30%以上にする (女性活躍推進法)

〈取組内容〉

2019年4月～ 女性求職者への情報提供を充実させる

2019年4月～ 女性がない又は少ない部門・職場において、定着しにくい課題の分析・ヒアリングを行う

(2) 仕事と育児・介護の両立ができるような職場環境を整える (次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法)

〈取組内容〉

2019年4月～ 利用可能な両立支援制度に関する情報提供を行う

2019年4月～ マネジメント層に対する研修を行う

2019年4月～ テレワークについて利用環境整備の検討を行う

(3) 年次休暇の取得向上 (次世代育成支援対策推進法)

〈取組内容〉

2019年4月～ 年次休暇の計画的付与制度の導入 (計画的付与日数 社員：9日 契約社員：7日)

2019年4月～ 年次休暇取得率の低調な職場に対する取得促進

3. 女性活躍の現状に関する情報公開

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

項目	数値	対象年月
営業・事務職の女性採用割合 (4月入社)	33.9%	2020年4月
労働者に占める女性労働者の割合	21.6%	2020年4月
労働者に占める女性労働者の割合 (事務員)	27.3%	2020年4月
労働者に占める女性労働者の割合 (技術員)	2.0%	2020年4月
管理職に占める女性労働者の割合	3.7%	2020年4月

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

項目	数値	対象年月
正社員の一月当たりの平均残業時間	19.3時間	2019年度